QUALITÄTSSTANDARDS

Zertifizierter, staatlich anerkannter Bildungsträger

Die CEB Akademie bietet die bedarfsgerechte Ausbildung wie sie von Pflegeeinrichtungen und Kliniken erwartet wird. Als Bildungsträger, der Maßnahmen im Auftrag der Bundesagentur für Arbeit durchführt, ist die Zulassung als anerkannte fachkundige Stelle Voraussetzung. Unsere Zertifizierungsgesellschaft ist der Marktführer CERTQUA.

Ausstattung und Einrichtung

Unsere Unterrichtsräume sind hell und freundlich und nach neuesten ergonomischen Erkenntnissen eingerichtet. Die Lehrmaterialien sind stets auf dem aktuellen Stand und erfüllen alle Anforderungen der modernen Unterrichtsgestaltung.

In Kooperation mit

Bundesagentur für Arbeit

WEITERE INFOS UND KONTAKT

CEB - Akademie – Ihr kompetenter Partner für Beruf und Bildung

Die CEB Akademie ist als Einrichtung der beruflichen Weiterbildung staatlich anerkannt und versteht sich als offenes und grenzüberschreitend tätiges Dienstleistungsunternehmen. Wir arbeiten dabei eng mit Bundes- und Landesministerien, öffentlichen Stellen, der Arbeitsverwaltung und der EU zusammen.

Berufliche Bildung in pädagogischen, sozialen, gewerblichen, kaufmännischen und IT-Berufen sind neben den Seminaren der allgemeinen und gesellschaftspolitischen Weiterbildung sowie der berufsbegleitenden Fortbildung das größte Arbeitsfeld der CEB Akademie.

Sie haben Anregungen, Ideen und Wünsche? Gerne greifen wir diese auf und bieten Ihnen entsprechende Lösungen an.
Wenden Sie sich an uns. Wir beraten Sie gerne.

Ihre AnsprechpartnerInnen:

Dr. Heike Werle
Mobil 0151 - 58 18 63 32
heike.werle@ceb-akademie.de

Friedrich Braun
Mobil 0151 - 58 18 79 17
friedrich.braun@ceb-akademie.de

Teuta Lokaj Boqolli
Mobil 0151 - 42 06 04 85
teuta.lokaj-boqolli@ceb-akademie.de

IZA - individuell und zielgerichtet in den Arbeitsmarkt

CEB Akademie

CEB-Akademie
Dudweilerstraße 2a - 2. Etage
66111 Saarbrücken
Telefon 0681 - 709 605 70
www.ceb-akademie.de

CEB Akademie

Zielsetzung

Über die Teilnahme an der Maßnahme sollen Vermittlungshemmnisse festgestellt werden und durch die Vermittlung bzw. Erweiterung der bereits vorhandenen Kenntnisse, Fähigkeiten und Fertigkeiten die Eingliederungsaussichten in ein Beschäftigungsverhältnis verbessert werden.

Gesamtdauer und Beginntermin

Maßnahmebeginn i. d. R. montags, 08:00 Uhr.

Die Teilnahmedauer beträgt i. d. R. 3 - 5 Monate.

Maßnahmeort

Dudweilerstraße 2a, 2. Etage, 66111 Saarbrücken

Zielgruppe und Umsetzung

Die Maßnahme richtet sich an erwerbsfähige Menschen,

- die arbeitslos bzw. langzeitarbeitslos oder
- von Arbeitslosigkeit bedroht sind
- Personen mit verstärktem Aktivierungs- und Vermittlungsbedarf, wie z. B. vermittlungsrelevanten und gesundheitlichen Einschränkungen

Es besteht eine Anwesenheitspflicht von mindestens 3 Präsenztagen mit 15 Stunden in der Woche, die auch auf 5 Präsenztage verteilt werden können.

Es finden Gruppen- und Einzelcoachings statt. Diese können in Präsenz aber auch mittels Videotelefonie durchgeführt werden.

Die Teilnehmenden werden während der gesamten Maßnahme durch Jobcoaches und Personalberater individuell unterstützt.

Jeder teilnehmenden Person wird für die Dauer der Maßnahme ein Laptop zur Verfügung gestellt oder leihweise überlassen.

In den Einzelgesprächsterminen werden gemeinsam mit den Jobcoaches / PersonalberaterInnen Perspektiven erarbeitet, die als Grundlage für die weiteren konkreten Unterstützungsleistungen und die Stellen- und Praktikumsakquise dient.

Im Zentrum der Maßnahme steht die individuelle Einzelfallhilfe sowie die Nutzung digitaler Medien, insbesondere das digitale Bewerbungsmanagement und die digitale Kontaktaufnahme mit der Agentur für Arbeit.

Damit die betriebliche Eingliederung gelingt, ist die betriebliche Erprobung ebenfalls Bestandteil der Maßnahme.

Inhalte und Methoden

Die Maßnahme beinhaltet die Feststellung, Verringerung bzw. Beseitigung von Vermittlungshemmnissen, um die Teilnehmenden bei der Aufnahme einer dauerhaften sozialversicherungspflichtigen Beschäftigung zu unterstützen.

Folgende Inhalte werden mit den Teilnehmenden gemeinsam erarbeitet:

- Standortbestimmung
- Strukturelle Unterstützung, Einzelfallhilfe und Krisenintervention
- Bewerbungstraining
- Aktive Nutzung der Angebote in der Agentur für Arbeit
  Digitales Bewerbermanagement - Möglichkeiten der Arbeitssuche
- Green Economy
- Orientierung und Aktivierung
- Persönlichkeits- und Verhaltenstraining
- Schlüsselkompetenzen
- Berufliche Alternativen/ Perspektiven
- Betriebliche Erprobung
- Feststellung und Beurteilung der aktuellen berufsfachlichen Kenntnisse und Kennenlernen der betrieblichen Praxis
- Stabilisierung der Beschäftigungsaufnahme